


*JP Coutinho*

**NUNCA SE ESQUEÇA:**

*Pessoas são o  e a alma do Ágil*





JP Coutinho



@JP Coutinho



@jpcoutinho



@talksdojp  
@repensandoorh



#RHAGIL

#RHAGILCOMJP

#REPENSANDOORH







O mundo está mudando rapidamente: a **comunicação**, a **conectividade** e os **negócios** ganharam uma velocidade jamais vista antes

Neste universo **volátil**, há aqueles que aguardam para fazer parte da história e os que **já estão fazendo história**: o futuro já começou!





# O VUCA/BANI impactando empresas

Multigerações

Multiculturas

Diversidade

Conectividade

Rapidez



Re-aprender a Aprender



**Redução de Custos**

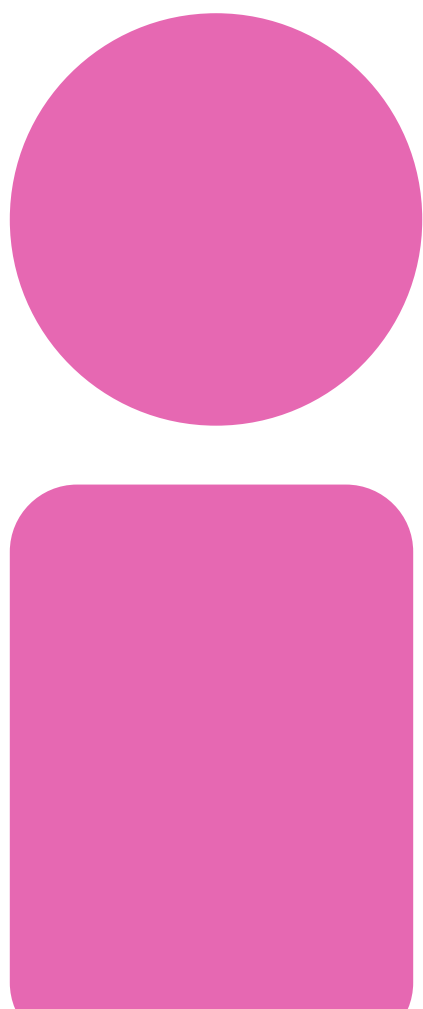
**Lançamento de novos produtos e negócios**

**Visão do cliente estimulada em todos os colaboradores**

**Liderança das empresas em forte questionamento**

**Pessoas repensando suas carreiras**





**Lucro**



**Propósito**

**Comando e Controle**



**Liderança distribuída**

**Chefe**



**Facilitador**

**Regras**



**Liberdade e Confiança**

**Planejamento**



**Experimentação**

**Erro**

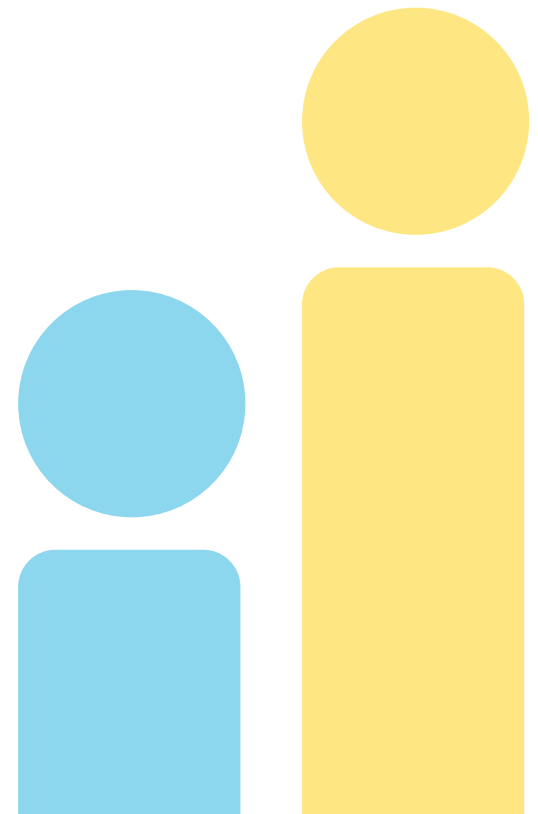


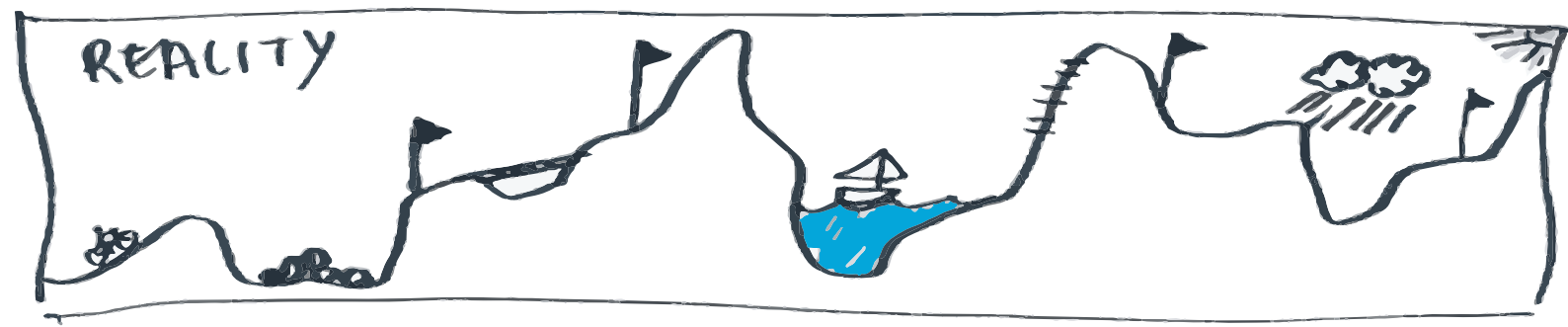
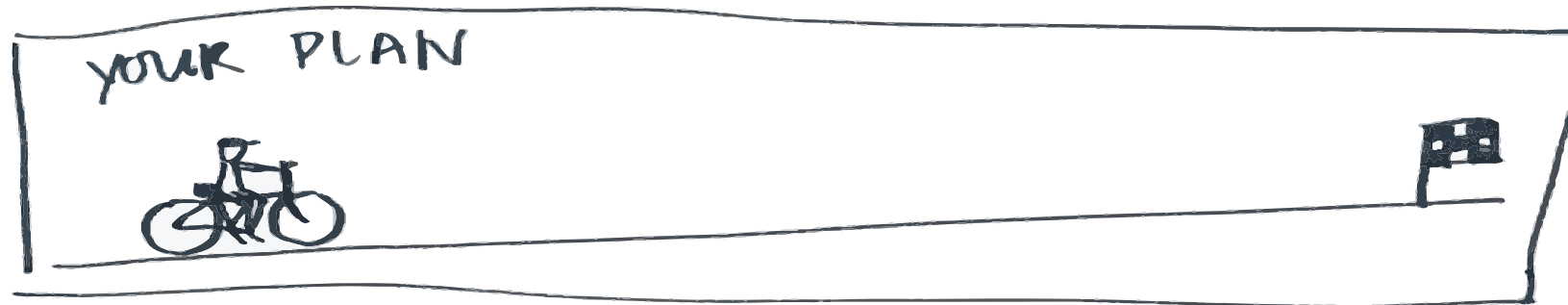
**Aprendizado Contínuo**

**Sigilo**



**Transparência**









Falar de

**TRANSFORMAÇÃO**

é tão difícil

TRANSFORMAÇÃO

PESSOAS



O movimento Agile começou em 2001 e tem sido amplamente orientado por TI, mas isso **não é sustentável**

Isso requer uma mudança para uma **mentalidade**

Quando você olha para as várias estruturas da Agilidade, é muito evidente que o maior propulsor ou a maior barreira da Transformação Ágil será educar e capacitar as **pessoas** e os **líderes** dessas organizações







# PESSOAS

## RH

A close-up photograph of two people in business attire shaking hands. The person on the left is wearing a light-colored shirt, and the person on the right is wearing a dark suit jacket. The background is a blurred office environment with windows and plants.

E o RH deve ser seu parceiro  
na Transformação

*Mas e o RH*  
**RH**  
*nesse contexto?*



# As Evoluções do RH



## **RH Burocrático - Não havia tecnologia**

Foco em conhecimento das leis trabalhistas e processos burocráticos



## **RH Gestor de talentos - Uso de tecnologias que dependem de processos manuais.**

Foco em motivação e treinamentos



## **Business Partner - Processos automatizados**

Conhecimento sobre ferramentas de otimização e sistemas de people analytics



## **Loading... RH Digital/Ágil**

União entre pessoas, tecnologias e novas ferramentas para o sucesso das empresas



O RH pode e  
deve viver o

**ÁGIL**

É seu papel  
apoiar o **RH**

# MANIFESTO ÁGIL DO RH *JP Coutinho*

Estamos descobrindo melhores formas de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo isso ajudamos os outros a fazê-lo. Através desse trabalho, valorizamos:

<b>MAIS</b>	<b>MENOS</b>
<b>REDES COLABORATIVAS</b>	HIERARQUIA
<b>TRANSPARÊNCIA</b>	SIGILO
<b>ADAPTABILIDADE</b>	PRESCRIÇÃO
<b>INSPIRAÇÃO E ENGAJAMENTO</b>	GESTÃO E RETENÇÃO
<b>MOTIVAÇÃO INTRINSECA</b>	RECOMPENSAS EXTRÍNSECAS
<b>AMBIÇÃO</b>	OBRIGAÇÃO



## PRINCÍPIOS

Apoie as pessoas a serem felizes, se engajarem e crescerem em seu local de trabalho.

Incentive as pessoas a receberem as mudanças e adaptar-se quando necessário.

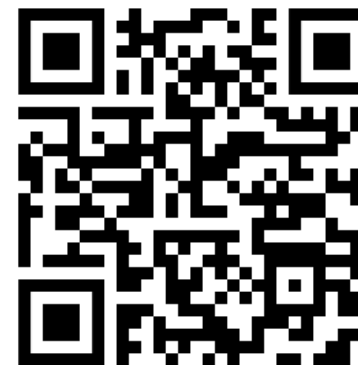
Ajude a construir e apoiar redes de capacitação, equipes auto-organizadas e colaborativas.

Apoie e sustente a motivação e capacidades de times e pessoas.

Ajude-os a construir o ambiente que necessitam e confie de que farão o trabalho.

Promova o crescimento profissional para aproveitar os diferentes talentos e potenciais dos seus colaboradores

Fonte: <https://www.agilehrmanifesto.org>



Fonte: <https://www.agilehrmanifesto.org>



**As alavancas da transformação estão nas mãos  
do RH**





# Cultura






# Cultura Ágil

- Colaboração
- Flexibilidade
- Empoderamento
- Feedback
- Foco no cliente
- Transparência
- Aprendizado e Melhoria Contínua



A group of business professionals in suits holding hands in a circle, symbolizing teamwork and leadership. The image is a close-up shot of several hands stacked on top of each other, forming a central point. The people are wearing dark suits and light-colored shirts with ties. The background is bright and slightly blurred, suggesting an outdoor setting with sunlight. A dark horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the word 'Liderança' in white text.

# Liderança





# Ressignificar o Papel da Liderança

Líder sai do papel de micro gerenciamento para um papel de energizar, estimular, desenvolver seu time. Ser um facilitador do trabalho.





**Desenvolver  
o Mindset  
Ágil**

**Criar,  
relações,  
conexões  
e empatia**

**Delegar  
Resultados ao  
invés de  
Delegar Ações**



A large truck is shown driving on a sandy desert road, completely covered with a massive load of people and their belongings. The people are packed tightly on top of the truck, some wearing head coverings. The truck's wheels are partially obscured by the sheer volume of goods and people. The background is a vast, flat desert landscape under a clear sky.

# Gestão da Mudança

**HIERARCHICAL**



**FLAT**



# Estrutura Organizacional

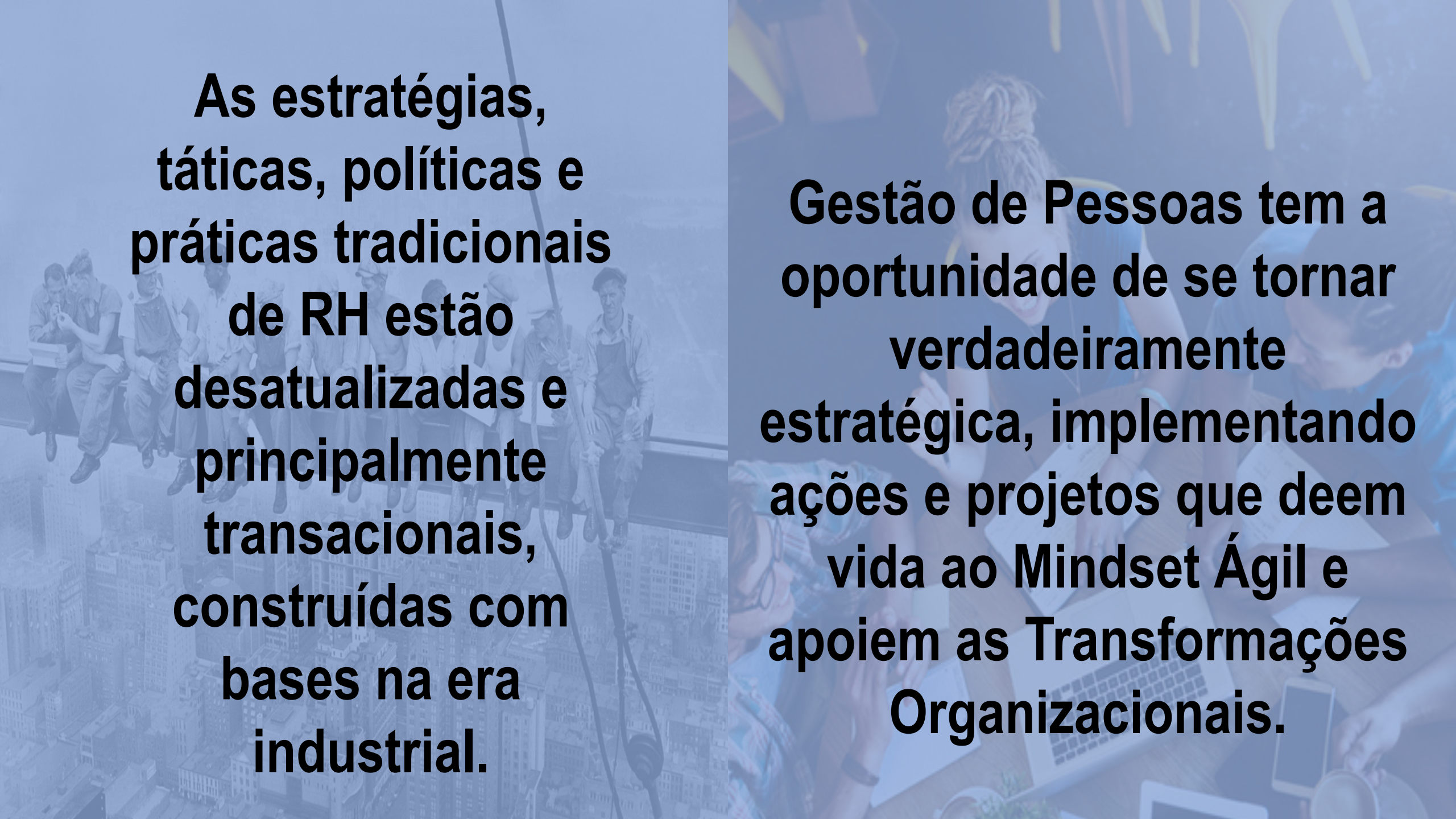


Mas antes de mudar  
fora ...

Precisamos mudar  
dentro de casa ...







**As estratégias,  
táticas, políticas e  
práticas tradicionais  
de RH estão  
desatualizadas e  
principalmente  
transacionais,  
construídas com  
bases na era  
industrial.**

**Gestão de Pessoas tem a  
oportunidade de se tornar  
verdadeiramente  
estratégica, implementando  
ações e projetos que deem  
vida ao Mindset Ágil e  
apoiem as Transformações  
Organizacionais.**





CARREIRA – VOCÊ S/A

# Unilever testa no Brasil novo jeito de trabalhar com semana de três dias

As diretoras de RH da Unilever Brasil estão compartilhando o cargo e, nas sextas, a folga é regra. Confira como funciona

Por **Tamires Vitorio**  
 © 22 abr 2019, 15h23 - Publicado em 19 abr 2019, 06h00



## Newsletter gratuita

As notícias mais importantes da manhã no seu e-mail, de segunda a sexta-feira

### Não perca nenhuma notícia.

Inscriva-se em nossa newsletter gratuita.

Aceito receber ocasionalmente ofertas especiais e de outros produtos e serviços do Grupo Abril.

[Política de Privacidade](#)




## Cardápio de benefícios com pontos flexibiliza escolha de empregado

Novos programas atendem demanda de efetivo por mais autonomia na escolha

25/11/2019 05:01 — Em Carreira

CARREIRA – VOCÊ S/A

# Se você trabalhasse na Natura seu expediente acabaria mais cedo toda sexta

O fim de semana começou às 15h desta sexta-feira para 2 mil funcionários da área administrativa da Natura

Por **Camila Pati**  
 © 22 fev 2019, 16h06 - Publicado em 22 fev 2019, 15h00





youtube.com/JPCoutinho



**JP COUTINHO**

PREFÁCIO DE **SOFIA ESTEVES**



**RE  
PENSANDO O**

**RH** **ÁGIL,  
DIVERSO E  
EXPONENCIAL**



caroli.org



[www.caroli.org/livros](http://www.caroli.org/livros)

[www.amazon.com.br](http://www.amazon.com.br)





**Obrigado!**



@talksdojp



[www.jpcoutinho.com.br](http://www.jpcoutinho.com.br)



[contato@jpcoutinho.com.br](mailto:contato@jpcoutinho.com.br)